

ВАРИАНТ 1	номер варианта	1	1
КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	20	18
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	30	15
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	35	30
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	15	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	30	20
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	20
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	30
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	17	30

	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
<b>A</b>	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	40	24
<b>B</b>	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	39	27
<b>C</b>	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	10	15
<b>D</b>	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	11	34
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
<b>A</b>	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	32	20
<b>B</b>	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
<b>C</b>	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
<b>D</b>	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			
<b>A</b>	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	21	11
<b>B</b>	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	24	15
<b>C</b>	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	38
<b>D</b>	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
<b>A</b>	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	22	23
<b>B</b>	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
<b>C</b>	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	28	22
<b>D</b>	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	35
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

ВАРИАНТ 2	номер варианта	#ССЫЛКА!	#ССЫЛКА!
КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	12	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	10	30
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	38	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	10	35
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	12	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	18
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	53	19

	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
<b>A</b>	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	14	25
<b>B</b>	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	15	32
<b>C</b>	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	30	22
<b>D</b>	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	41	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
<b>A</b>	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	18	44
<b>B</b>	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	17	31
<b>C</b>	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	29	10
<b>D</b>	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	36	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			
<b>A</b>	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	29
<b>B</b>	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	15	32
<b>C</b>	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	28
<b>D</b>	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
<b>A</b>	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	14	25
<b>B</b>	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	34
<b>C</b>	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	37	32
<b>D</b>	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	30	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>ВАРИАНТ 3</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	10	28
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	30	15
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	35	30
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	20	30
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	20
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	30
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	30	34
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	39	27
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	10	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	21	24
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	22	30
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	90	110
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	11	21
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	24	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	40	26
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	12	33
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	28	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	30	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>ВАРИАНТ 4</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	17	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	10	30
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	33	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	28
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	12	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	25
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	10	39
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	25	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	41	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	28	34
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	17	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	29	20
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	26	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	29
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	15	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	28
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	24
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	37	42
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>ВАРИАНТ 5</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	16	18
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	30	25
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	39	30
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	15	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	22	20
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	33	30
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	17	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	40	31
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	32	29
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	10	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	18	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	32	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	21	11
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	24	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	28	30
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	28	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	14	28
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>ВАРИАНТ 6</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	17	28
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	20	32
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	33	27
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	30	13
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	15	34
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	12	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	20	17
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	53	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	28
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	10	42
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	25	19
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	28	34
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	17	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	29	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	26	10
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	39
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	25	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	25
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	31	4
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	14	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	24
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	47	32
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>7 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	10	28
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	32	25
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	33	20
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	20	30
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	20	20
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	33	32
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	27	18
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	30	34
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	35	31
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	14	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	21	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	22	30
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	42	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	110
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	18	25
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	14	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	40	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	12	33
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	31	27
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>8 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	27	30
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	10	30
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	23	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	40	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	27
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	17	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	20	26
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	30
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	15	39
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	25	17
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	36	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	28	24
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	27	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	25	20
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	20	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	20	21
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	15	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	28
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	38	18
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	99
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	15
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	37	36
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	29
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>9 ВАРИАНТ</b>			
	номер варианта	#ССЫЛКА!	#ССЫЛКА!

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	32	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	21	11
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	24	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	22	23
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	28	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	20	35
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	20	18
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	30	15
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	35	30
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	15	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	30	20
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	20
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	30
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	17	30
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	40	24
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	39	27
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	10	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	11	34
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>10 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	18	44
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	17	31
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	29	10
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	36	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	29
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	15	32
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	27	28
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	14	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	19	34
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	37	32
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	30	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	12	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	10	30
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	38	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	10	35
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	12	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	18
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	53	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	14	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	15	32
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	30	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	41	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>11 ВАРИАНТ</b>			
	номер варианта	#ССЫЛКА!	#ССЫЛКА!

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	22	30
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	90	110
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	11	21
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	24	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	40	26
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	12	33
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	28	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	30	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	10	28
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	30	15
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	35	30
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	20	30
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	20
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	30
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	30	34
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	39	27
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	10	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	21	24
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>12 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	28	34
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	17	31
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	29	20
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	26	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	29
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	15	32
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	27	28
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	19	24
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	37	42
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	20	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	17	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	10	30
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	33	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	28
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	12	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	25
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	10	39
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	25	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	41	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>13 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	32	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	21	11
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	24	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	28	30
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	28	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	14	28
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	16	18
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	30	25
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	39	30
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	15	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	22	20
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	33	30
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	17	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	40	31
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	32	29
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	10	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	18	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>14 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	28	34
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	17	31
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	29	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	26	10
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	39
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	25	32
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	27	25
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	31	4
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	14	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	19	24
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	47	32
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	20	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	17	28
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	20	32
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	33	27
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	30	13
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	15	34
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	12	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	20	17
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	53	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	28
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	10	42
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	25	19
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>15 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	22	30
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	42	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	110
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	18	25
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	14	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	40	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	12	33
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	31	27
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	10	28
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	32	25
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	33	20
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	20	30
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	20	20
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	33	32
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	27	18
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	30	34
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	35	31
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	14	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	21	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>16 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	28	24
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	27	31
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	25	20
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	20	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	20	21
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	15	32
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	27	28
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	38	18
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	99

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	15
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	19	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	37	36
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	20	29
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	27	30
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	10	30
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	23	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	40	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	27
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	17	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	20	26
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	30
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	15	39
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	25	17
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	36	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>17 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	20	18
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	30	15
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	35	30
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	15	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	30	20
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	20
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	30
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	17	30
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	40	24
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	39	27
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	10	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	11	34
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	32	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	21	11
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	24	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	22	23
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	28	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	35
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>18 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	12	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	10	30
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	38	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	10	35
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	12	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	18
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	53	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	14	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	15	32
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	30	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	41	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	18	44
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	17	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	29	10
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	36	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	29
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	15	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	28
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	14	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	34
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	37	32
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	30	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>19 ВАРИАНТ</b>			
	номер варианта	#ССЫЛКА!	#ССЫЛКА!

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	10	28
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	30	15
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	35	30
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	20	30
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	20
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	30
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	30	34
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	39	27
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	10	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	21	24
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	22	30
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	90	110
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	11	21
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	24	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	40	26
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	12	33
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	28	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	30	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>20 ВАРИАНТ</b>			
	номер варианта	#ССЫЛКА!	#ССЫЛКА!

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	17	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	10	30
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	33	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	28
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	12	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	25
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	10	39
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	25	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	41	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	28	34
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	17	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	29	20
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	26	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	29
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	15	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	28
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	24
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	37	42
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>21 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	16	18
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	30	25
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	39	30
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	15	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	22	20
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	33	30
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	17	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	40	31
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	32	29
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	10	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	18	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	32	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	21	11
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	24	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	28	30
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	28	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	14	28
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>22 ВАРИАНТ</b>			
	номер варианта	#ССЫЛКА!	#ССЫЛКА!

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	17	28
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	20	32
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	33	27
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	30	13
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	15	34
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	12	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	20	17
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	53	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	28
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	10	42
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	25	19
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	28	34
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	17	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	29	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	26	10
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	39
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	25	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	25
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	31	4
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	14	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	24
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	47	32
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>23 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	10	28
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	32	25
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	33	20
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	20	30
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	20	20
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	33	32
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	27	18
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	30	34
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	35	31
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	14	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	21	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	22	30
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	42	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	110
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	18	25
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	14	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	40	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	12	33
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	31	27
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>24 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	27	30
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	10	30
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	23	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	40	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	27
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	17	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	20	26
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	30
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	15	39
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	25	17
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	36	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	28	24
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	27	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	25	20
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	20	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	20	21
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	15	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	28
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	38	18
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	99
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	15
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	37	36
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	29
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>25 ВАРИАНТ</b>			
	номер варианта	#ССЫЛКА!	#ССЫЛКА!

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	32	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	21	11
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	24	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	22	23
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	28	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	20	35
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	20	18
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	30	15
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	35	30
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	15	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	30	20
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	20
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	30
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	17	30
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	40	24
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	39	27
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	10	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	11	34
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>26 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	18	44
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	17	31
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	29	10
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	36	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	29
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	15	32
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	27	28
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	14	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	19	34
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	37	32
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	30	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	12	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	10	30
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	38	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	10	35
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	12	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	18
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	53	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	14	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	15	32
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	30	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	41	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>27 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	22	30
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	90	110
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	11	21
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	24	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	40	26
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	12	33
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	28	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	30	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	10	28
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	30	15
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	35	30
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	20	30
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	20
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	30
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	30	34
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	39	27
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	10	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	21	24
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>28 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	28	34
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	17	31
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	29	20
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	26	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	29
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	15	32
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	27	28
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	19	24
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	37	42
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	20	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	17	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	10	30
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	33	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	28
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	12	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	25
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	10	39
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	25	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	41	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>29 ВАРИАНТ</b>			
	номер варианта	#ССЫЛКА!	#ССЫЛКА!

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	32	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	21	11
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	24	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	28	30
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	28	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	14	28
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	16	18
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	30	25
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	39	30
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	15	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	22	20
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	33	30
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	17	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	40	31
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	32	29
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	10	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	18	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>30 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	28	34
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	17	31
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	29	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	26	10
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	39
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	25	32
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	27	25
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	31	4
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	14	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	19	24
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	47	32
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	20	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	17	28
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	20	32
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	33	27
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	30	13
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	15	34
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	12	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	20	17
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	53	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	28
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	10	42
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	25	19
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>31 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	22	30
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	42	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	110
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	18	25
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	14	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	40	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	12	33
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	31	27
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	10	28
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	32	25
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	33	20
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	20	30
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	20	20
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	33	32
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	27	18
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	30	34
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	35	31
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	14	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	21	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>32 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	17	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	10	30
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	33	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	28
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	12	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	25
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	10	39
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	25	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	41	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	28	34
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	17	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	29	20
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	26	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	29
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	15	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	28
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	24
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	37	42
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>33 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	16	18
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	30	25
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	39	30
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	15	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	22	20
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	33	30
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	17	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	40	31
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	32	29
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	10	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	18	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	32	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	21	11
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	24	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	28	30
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	28	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	14	28
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>34 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	17	28
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	20	32
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	33	27
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	30	13
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	15	34
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	12	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	20	17
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	53	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	28
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	10	42
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	25	19
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	28	34
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	17	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	29	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	26	10
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	39
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	25	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	25
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	31	4
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	14	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	24
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	47	32
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>35 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	10	28
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	32	25
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	33	20
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	20	30
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	20	20
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	33	32
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	27	18
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	30	34
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	35	31
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	14	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	21	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	22	30
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	42	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	110
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	18	25
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	14	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	40	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	12	33
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	31	27
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>36 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	27	30
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	10	30
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	23	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	40	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	27
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	17	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	20	26
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	30
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	15	39
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	25	17
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	36	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	28	24
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	27	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	25	20
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	20	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	20	21
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	15	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	28
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	38	18
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	99
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	15
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	37	36
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	29
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>37 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	32	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	21	11
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	24	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	22	23
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	28	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	20	35
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	20	18
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	30	15
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	35	30
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	15	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	30	20
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	20
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	30
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	17	30
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	40	24
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	39	27
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	10	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	11	34
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>38 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	18	44
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	17	31
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	29	10
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	36	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	29
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	15	32
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	27	28
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	14	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	19	34
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	37	32
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	30	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	12	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	10	30
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	38	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	10	35
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	12	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	18
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	53	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	14	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	15	32
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	30	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	41	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>39 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	22	30
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	90	110
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	11	21
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	24	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	40	26
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	12	33
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	28	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	30	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	10	28
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	30	15
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	35	30
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	20	30
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	20
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	30
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	30	34
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	39	27
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	10	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	21	24
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>40 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	28	34
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	17	31
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	29	20
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	26	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	29
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	15	32
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	27	28
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	19	24
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	37	42
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	20	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	17	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	10	30
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	33	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	28
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	12	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	25
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	10	39
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	25	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	41	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>41 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	32	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	21	11
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	24	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	28	30
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	28	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	14	28
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	16	18
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	30	25
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	39	30
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	15	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	22	20
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	28	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	33	30
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	17	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	40	31
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	32	29
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	10	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	18	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>42 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	28	34
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	17	31
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	29	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	26	10
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	39
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	25	32
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	27	25
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	31	4
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	14	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	19	24
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	47	32
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	20	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	17	28
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	20	32
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	33	27
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	30	13
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	15	34
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	12	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	20	17
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	53	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	28
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	10	42
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	25	19
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>43 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	22	30
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	24	18
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	12	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	42	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	110
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	18	25
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	15
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	14	38
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	40	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	12	33
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	30	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	31	27
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	10	28
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	32	25
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	33	20
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	20	30
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	20	20
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	33	32
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	27	18
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	30	34
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	35	31
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	14	15
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	21	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>44 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	28	24
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	27	31
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	25	20
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	20	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	20	21
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	15	32
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	27	28
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	38	18
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	99

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	15
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	19	20
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	37	36
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	20	29
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	27	30
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	10	30
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	23	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	40	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	27
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	17	28
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	20	26
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	30
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	15	39
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	25	17
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	36	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>45 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	20	18
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	30	15
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	35	30
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	15	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	30	20
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	20
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	30
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	17	30
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	40	24
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	39	27
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	10	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	11	34
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	32	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	21	11
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	24	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	22	23
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	28	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	35
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>46 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	12	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	10	30
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	38	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	10	35
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	12	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	18
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	53	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	14	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	15	32
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	30	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	41	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	18	44
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	17	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	29	10
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	36	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	29
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	15	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	28
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	14	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	34
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	37	32
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	30	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>47 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	10	28
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	30	15
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	35	30
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	25	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	20	30
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	20
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	30
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	27	20
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	30	34
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	39	27
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	10	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	21	24
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	22	30
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	90	110
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	11	21
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	24	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	40	26
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	12	33
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	28	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	30	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>48 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	17	20
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	10	30
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	33	25
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	40	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	17	28
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	12	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	25	25
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	46	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	25
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	10	39
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	25	22
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	41	14
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	28	34
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	17	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	29	20
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	26	15
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	29
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	15	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	28
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	24	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	24
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	37	42
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	9
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>49 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	16	18
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	30	25
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	39	30
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	15	27
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	22	20
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	28	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	33	30
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	17	22
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	40	31
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	32	29
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	10	15
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	18	25
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	32	20
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	24	18
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	12	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	32	37
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	21	11
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	24	15
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	25	38
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	30	36
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	28	30
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	30	20
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	28	22
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	14	28
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>50 ВАРИАНТ</b>	номер варианта	<b>#ССЫЛКА!</b>	<b>#ССЫЛКА!</b>

КОД	Компонент организационной культуры	Текущее состояние	Предпочтительное состояние
<b>1. ВАЖНЕЙШИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ</b>			
A	Организация уникальна по своим особенностям. Она подобна большой семье. Люди выглядят имеющими много общего.	17	28
B	Организация очень динамична и проникнута предпринимательством. Люди готовы жертвовать собой и идти на риск.	20	32
C	Организация ориентирована на результат. Главная забота — добиться выполнения задания. Люди ориентированы на соперничество и достижение поставленной цели.	33	27
D	Организация жестко структурирована и строго контролируется. Действия людей, как правило, определяются формальными процедурами.	30	13
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>2. ОБЩИЙ СТИЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Общий стиль лидерства в организации представляет собой пример мониторинга, стремления помочь или научить.	15	34
B	Общий стиль лидерства в организации служит примером предпринимательства, новаторства и склонности к риску	12	28
C	Общий стиль лидерства в организации служит примером деловитости, агрессивности, ориентации на результаты	20	17
D	Общий стиль лидерства в организации являет собой пример координации, четкой организации или плавного ведения дел в русле рентабельности	53	21
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100

<b>3. УПРАВЛЕНИЕ НАЕМНЫМИ РАБОТНИКАМИ</b>			
A	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением бригадной работы, единодушия и участия в принятии решений	24	28
B	Стиль менеджмента в организации характеризуется поощрением индивидуального риска, новаторства, свободы и самобытности	10	42
C	Стиль менеджмента в организации характеризуется высокой требовательностью, жестким стремлением к конкурентоспособности и поощрением достижений	25	19
D	Стиль менеджмента в организации характеризуется гарантией занятости, требованием подчинения, предсказуемости и стабильности в отношениях	41	11
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>4. СВЯЗУЮЩАЯ СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
A	Организацию связывают воедино преданность делу и взаимное доверие. Обязательность организации находится на высоком уровне	28	34
B	Организацию связывают воедино приверженность новаторству и совершенствованию. Акцентируется необходимость быть на передовых рубежах.	17	31
C	Организацию связывает воедино акцент на достижение цели и выполнении задачи. Общепринятые темы — агрессивность и победа	29	25
D	Организацию связывают воедино формальные правила и официальная политика. Важно поддержание плавного хода деятельности организации	26	10
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>			

A	Организация заостряет внимание на гуманном развитии. Настойчиво поддерживаются высокое доверие, открытость и соучастие	17	39
B	Организация акцентирует внимание на обретении новых ресурсов и решении новых проблем. Ценятся апробация нового и изыскание возможностей.	25	32
C	Организация акцентирует внимание на конкурентных действиях и достижениях. Доминирует целевое напряжение сил и стремление к победе на рынке	27	25
D	Организация акцентирует внимание на неизменности и стабильности. Важнее всего рентабельность, контроль и плавность всех операций	31	4
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100
<b>6. КРИТЕРИИ УСПЕХА</b>			
A	Организация определяет успех на базе развития человеческих ресурсов, бригадной работы, увлеченности наемных работников делом и заботой о людях	14	25
B	Организация определяет успех на базе обладания уникальной или новейшей продукцией. Это производственный лидер и новатор	19	24
C	Организация определяет успех на базе победы на рынке и опережении конкурентов. Ключ успеха — конкурентное лидерство на рынке	47	32
D	Организация определяет успех на базе рентабельности. Успех определяют надежная поставка, гладкие планы-графики и низкие производственные затраты	20	19
	Сумма проставленных Вами баллов должна быть равна 100	100	100